



Superando barreras de compliance REPSE para expandirse en México



Con el apoyo especializado de CXC, una empresa de ingeniería civil en crecimiento alcanzó compliance total con REPSE, evitó retrasos costosos y aceleró la expansión—todo esto mientras mantenía el foco en el negocio y no en la burocracia. Contratación sin complicaciones, cero dolores de cabeza con el compliance.

Visión General

Desafío

Una empresa norteamericana de ingeniería civil enfrentó obstáculos de contratación en México debido a las estrictas exigencias de compliance REPSE, arriesgando retrasos operativos, penalidades y daños a la reputación. Navegar por el compliance por cuenta propia resultaba abrumador, exigiendo soporte especializado.

Solución

Al asociarse con CXC, un EOR certificado por REPSE, la empresa aseguró la contratación de manera compliant, la gestión de nómina y la mitigación de riesgos. CXC se ocupó de todos los requisitos legales y administrativos, permitiendo una expansión de la fuerza laboral tranquila y sin estrés.

Resultados

Con el apoyo de CXC, la empresa alcanzó compliance total, evitó retrasos y aceleró el crecimiento. La gestión sin problemas de la fuerza laboral eliminó barreras de compliance, permitiendo una expansión confiada en México mientras reducía riesgos y cargas administrativas.

Desafío

Una empresa norteamericana de ingeniería civil estaba expandiendo sus operaciones hacia México, pero sus planes de crecimiento se encontraron con un obstáculo inesperado: los estrictos requisitos de compliance REPSE bajo las recientes reformas laborales mexicanas. Sin la certificación adecuada, la empresa enfrentaba:

- Imposibilidad de contratar legalmente prestadores de servicios especializados
- Retrasos operativos debido a desafíos de compliance
- Riesgo de penalidades financieras y daños a su reputación

Gestionar el compliance REPSE por cuenta propia desviaría recursos críticos de sus operaciones principales. La empresa necesitaba un socio especializado para navegar por estas complejas leyes laborales mientras garantizaba una expansión fluida de la fuerza laboral.





Solución

Para superar estos obstáculos, la empresa recurrió a CXC Global, un Employer of Record (EOR) confiable y certificado por REPSE. CXC proporcionó una solución integral de compliance laboral y gestión de nómina, garantizando que la empresa pudiera contratar prestadores de servicios legalmente, sin la carga administrativa.

Así es como CXC hizo que el compliance fuera sencillo:

Procesos de contratación en compliance

- Garantizó que todos los contratados fueran incorporados de acuerdo con las regulaciones REPSE.

Administración de nómina e impuestos

- Gestionó la nómina, las retenciones fiscales y las contribuciones a la seguridad social con precisión.

Documentación e informes regulatorios

- Se ocupó de todos los registros necesarios y de la comunicación con las autoridades laborales mexicanas.

Mitigación de riesgos y responsabilidades

- Asumió la responsabilidad legal del compliance, protegiendo a la empresa de penalidades.

Aprovechando la experiencia de CXC, la empresa obtuvo tranquilidad mientras mantenía su expansión en marcha.

Resultados

Con el apoyo de CXC, la empresa de ingeniería:

★ Alcanzó compliance total con REPSE

Todos los terceros fueron contratados y gestionados legalmente.

🕒 Evitó retrasos operativos

Garantizó la continuidad del negocio sin interrupciones.

📈 Aceleró el crecimiento

Libre de cuellos de botella de compliance, la empresa pudo enfocarse en la expansión de sus operaciones en México.

Las soluciones integradas de gestión de fuerza laboral de CXC permitieron una expansión segura, ayudando a la empresa a mitigar riesgos, reducir la complejidad administrativa y concentrarse en alcanzar sus objetivos de negocio.

¿Listo para expandirte sin dolores de cabeza?

Ponte en contacto con CXC hoy mismo para descubrir cómo nuestras soluciones personalizadas pueden ayudarte a expandirte, mantener el compliance y tener éxito en cualquier mercado.

Contáctanos